

Regulamin Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji

w Instytucie Historii Nauki im. Ludwika i Aleksandra Birkenmajerów PAN

I. CELE I ZAKRES POLITYKI OTWARTEJ, TRANSPARENTNEJ I MERYTORYCZNEJ REKRUTACJI W IHN PAN

1. Instytut Historii Nauki PAN (dalej IHN PAN lub Instytut) prowadzi aktywną politykę kadrową, której celem jest pozyskiwanie zdolnych naukowców z kraju i z zagranicy a także stworzenie warunków do rozwoju przyjaznego naukowcom ekosystemu badawczego.
2. Polityka Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji w IHN PAN, zwana dalej „polityką OTM-R”, jest narzędziem realizacji strategii rozwoju IHN PAN w obszarze kadrowym i stanowi zobowiązanie wynikające z przyznanego Instytutowi wyróżnienia *HR Excellence in Research*.
3. Celem polityki OTM-R jest stworzenie systemu rekrutacji, zapewniającego pozyskiwanie najlepszych kandydatów, poprzez określenie zasad i standardów przyjmowania do pracy w IHN PAN pracowników naukowych, w szczególności:
 - 1) określenie transparentnych zasad i procedur rekrutacji dostosowanych do rodzaju oferowanego stanowiska,
 - 2) zapewnienie przejrzystości procesu rekrutacji oraz równego traktowania wszystkich kandydatów,
 - 3) standaryzacja dokumentacji związanej z procesem rekrutacji i zapewnienie kandydatom z zagranicy dostępu do przetłumaczonych na język angielski dokumentów rekrutacyjnych,
 - 4) zwiększenie liczby naukowców z zagranicy podejmujących stałe lub czasowe zatrudnienie w IHN PAN,
 - 5) zapewnienie elastyczności ścieżek rozwoju kariery akademickiej,
 - 6) budowanie wizerunku IHN PAN jako atrakcyjnego pracodawcy w Polsce i za granicą,
 - 7) zapewnienie zrównoważonej reprezentacji i równego traktowania płci,
 - 8) uznawanie wartości mobilności geograficznej, międzysektorowej, inter- i transdyscyplinarnej, a także mobilności między sektorem publicznym i prywatnym,
 - 9) wspieranie rozwoju zawodowego naukowców na każdym etapie kariery,
 - 10) ograniczenie do minimum obciążenia administracyjnego kandydatów w procesie

rekrutacji.

4. Polityka OTM-R dotyczy rekrutacji na wszystkie stanowiska oraz wszystkich potencjalnych kandydatów niezależnie od stopnia zaawansowania kariery naukowej.
5. Szczegółowa procedura rekrutacji jest opisana w Regulaminie konkursów przy zatrudnianiu pracowników naukowych w Instytucie Historii Nauki PAN.

II. ZASADY POLITYKI OTM-R

1. Przy ocenie kandydatów IHN PAN kieruje się zasadami Europejskiej Karty Naukowca i Europejskich Ram Kompetencji dla Naukowców.
2. Podstawowymi zasadami polityki OTM-R są:
 - 1) **zasada otwartości** – informacja o konkursie jest publikowana możliwie szeroko, tak aby zapewnić dotarcie z informacją do potencjalnych kandydatów w kraju i za granicą oraz umożliwić im terminowe złożenie dokumentów,
 - 2) **zasada transparentności** – kandydaci mają dostęp do wszystkich informacji dotyczących postępowania konkursowego, w szczególności informacji dotyczących wymagań kwalifikacyjnych i kryteriów oceny, perspektyw rozwoju zawodowego, składu komisji konkursowej, kolejnych etapów procesu rekrutacji i jej wyników; obowiązujące zasady i procedury są przetłumaczone na język angielski i udostępnione,
 - 3) **zasada oceny opartej na kompetencjach** – komisja konkursowa dokonuje merytorycznej, zobiektywizowanej oceny kandydatów, biorąc pod uwagę ich dorobek i kwalifikacje zgodnie z wymaganiami określonymi dla danego stanowiska,
 - 4) **zasada równego traktowania** – wszyscy kandydaci są równo traktowani; IHN PAN nie akceptuje żadnej formy dyskryminacji kandydatów, w szczególności ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, religię lub wyznanie, orientację seksualną, język, niepełnosprawność, przekonania polityczne oraz status społeczny bądź materialny,
 - 5) **zasada poufności danych** – członkowie komisji konkursowych oraz osoby zaangażowane w organizację procesu rekrutacji są zobowiązani do zachowania poufności informacji związanych z procesem rekrutacji, w tym danych osobowych przetwarzanych w ramach tego procesu,
 - 6) **zasada efektywnej/rzetelnej komunikacji z kandydatem** – kandydaci otrzymują informacje o przebiegu procesu rekrutacji i jego wynikach, przysługującym im prawie do wniesienia odwołania od wyniku oceny przeprowadzonej przez komisję konkursową, a w przypadku kandydatów zaproszonych na rozmowę kwalifikacyjną – informację zwrotną o słabych i mocnych stronach złożonej aplikacji,
 - 7) **zasada dostępności** – proces rekrutacji odbywa się z uwzględnieniem wymagań dotyczących zapewnienia dostępności kandydatom ze szczególnymi potrzebami, w tym zachowania dostępności informacyjno-komunikacyjnej, cyfrowej oraz architektonicznej.